Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

**§ 261**

## Valtuustoaloite lähisuhdeväkivallan vastaisen työn vastuuttamiseksi Tampereen kaupungilla töissä olevalle toimihenkilölle – Laura Korhonen ym.

TRE:810/09.00.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Linnamaa Reija

**Valmistelijan yhteystiedot**
Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala, puh. 050 595 1079, etunimi. sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**
Juristi Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**
Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Laura Korhosen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa mainittuihin toimenpiteisiin.

**Perustelut**
Valtuutettu Laura Korhonen yhdessä 35 valtuutetun kanssa esittävät, että lähisuhdeväkivallan vastainen työ vastuutetaan jollekin kaupungilla töissä olevista toimihenkilöistä. Aloitteen mukaan työhön kuuluisivat lähisuhdeväkivallan vastaisen työn seuranta, kehittäminen ja raportointi niin kaupungin sisäisesti kuin yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Lähisuhdeväkivallan ehkäisy kuuluu viranomaisille laissa säädettyihin tehtäviin. Hyvinvointialueella väkivallan ehkäisytyö perustuu perustuslain (731/1999) velvoitteeseen turvata henkilökohtainen koskemattomuus sekä riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut. Hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, mukaan lukien lähisuhdeväkivallan uhrien, tekijöiden ja väkivallalle altistuneiden lasten palvelut (612/2021, 8 §). Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 ja 7 §:n mukaisesti kunta ja hyvinvointialue vastaavat kumpikin omassa toiminnassaan asukkaidensa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä (ns. HYTE-tehtävä), mikä kattaa myös lähisuhdeväkivallan ehkäisyn osana laajempaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta. Kansallinen normiohjaus (THL, STM) täsmentää tätä kokonaisuutta edellyttämällä, että väkivallan ehkäisy on suunnitelmallista, koordinoitua ja monialaista yhteistyötä. Pirkanmaan hyvinvointialueen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026–2029

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

korostaa niinikään kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyötä. Ohjelman mukaan lähisuhdeväkivallan ehkäisy kuuluu kunnan HYTE-tehtävään kaikilla toimialoilla, ja kunta vastaa ennaltaehkäisevästä, poikkihallinnollisesta työstä sekä paikallisista rakenteista, osaamisen vahvistamisesta ja ilmoitusvelvollisuuksien toteutumisesta, kun taas hyvinvointialue järjestää väkivallan osapuolille sosiaali# ja terveyspalvelut. Työ perustuu yhteiseen tilannekuvaan, tiedonvaihtoon ja sovittuihin yhteistyörakenteisiin sekä perus- ja ihmisoikeuksiin tukeutuvaan velvollisuuteen ehkäistä väkivaltaa ja edistää turvallisuutta.

Kunnan velvollisuus edistää asukkaidensa hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta perustuu kuntalakiin (410/2015) sekä sosiaali# ja terveydenhuollon järjestämisestä annettuun lakiin (612/2021, 6 §). Lähisuhdeväkivallan ehkäisy on osa tätä lakisääteistä HYTE-tehtävää. Kunnan tehtävinä lähisuhdeväkivallan ehkäisyssä ovat tunnistamisen ja osaamisen vahvistaminen, puheeksiotto ja ohjaus avun piiriin. Lisäksi tulee varmistaa selkeät toimintatavat lastensuojelu- ja poliisi-ilmoituksiin. Hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden kanssa sovitaan palvelupoluista ja toimintamalleista. Kuntaliiton mukaan kunnan tulee rakentaa toimivat käytännöt ja rakenteet, jotta väkivalta tunnistetaan ja siihen puututaan johdonmukaisesti. Lähisuhdeväkivallan ehkäisy on huomioitu Tampereen kaupungin strategisissa asiakirjoissa ja niiden seurannassa. Teema sisältyy kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2026–2029 sekä päivittyvään kaupungin turvallisuussuunnitelmaan, joka sisältää tavoitteet /toimenpiteet, vastuutahot, mittarit ja aikataulut lähisuhdeväkivallan ehkäisyyn. Työn painopisteinä ovat osaamisen vahvistaminen, monialainen yhteistyö sekä seurannan kehittäminen. Ilmiön kehittymistä seurataan osana hyvinvoinnin seurantaa muun muassa Väkivallan tai uhkailun kohteeksi joutuneet -mittarin avulla.

Konsernihallinnon riskienhallinnan, turvallisuuden ja varautumisen tiimin määräaikaisen erityisasiantuntijan tehtäväkuvaan on kuulunut väkivallan ehkäisy ja osallistuminen väkivaltatyön verkostoihin sekä tiivis yhteistyö Pirhan väkivallan ehkäisytyön kanssa. Resurssi oli määräaikainen ja se on päättynyt kuluvan vuoden heinäkuussa.

Kunnassa väkivallan ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy on osa sekä HYTE-työtä että turvallisuussuunnittelua. Sote-uudistuksen jälkeen kaupungin hyvinvointia edistävien hyte-palvelujen koordinointitehtäviä on sekä konsernihallinnossa (esim. elintapaohjaus) että sivistyspalvelujen yhteisö- ja kehittämispalveluissa (esim. ehkäisevä päihdetyö). Hyvinvointijohtamisen kehittämistyössä on tunnistettu tarve tarkastella kaupungin ennaltaehkäisevien HYTE-palvelujen kokonaisuutta ja johtamista sisältäen muun muassa lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ja mielen hyvinvoinnin edistämisen. Valtuustoaloitteen nostama asia tullaan huomioimaan kaupungin ennaltaehkäisevien palvelujen jatkokehittämistyössä vuosina 2026–2027 huomioiden talouden reunaehdot.

**Tiedoksi**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Laura Korhonen, Reija Linnamaa, Tarja Puskala

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

**Muutoksenhakukielto**

§261

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)